DENİZLİ OTİZM DERNEĞİ

DOD YÖNETİŞİM REHBERİ

HAZIRLAYAN/ONAYLAYAN

DUDU KARAMAN DİNÇ-BURCU BİLİK / DOD 3. DÖNEM YÜRÜTME KURULU

İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER

1: ÖNSÖZ
2:TARİHÇE, MİSYON VE VİZYON
3:KURUMSAL GELİŞİM MODELİ
4: ORGANİZASYON ŞEMASI
5: MUHASEBE PROSEDÜRLERİ
6: ÇALIŞMA GRUPLARI
7: YÖNETİŞİM İLKELERİ VE PAYDAŞLAR

7.1: Karar Alma İlke ve Kuralları
7.2: Hedef Kitle
7.3: Üyeler
7.4: Gönüllüler
7.5:Yerel Yönetimler
7.6: Kamu Kurumları
7.7: İşbirlikleri, Ağlar ve Ortaklıklar
7.8: Çıkar çatışması şartları
7.9: Bağışçılar
7.10: Çalışanlar
7.11: Yararlanıcılar

1: ÖNSÖZ

Denizli Otizm Derneği, Avrupa Birliği tarafından finanse edilen ve STGM tarafından yürütülen "BİRLİKTE: Yerel STÖ'ler için Kurumsal Destek Programı" yararlanıcıları arasında almıştır. Bu kapsamda 2018-2020 Ağustos tarihleri arasında desteklenen DOD, gerçekleştirdiği 1.,2. ve 3. öz değerlendirme çalışmalarının ardından Denizli Otizm Derneği Yönetişim Rehberi hazırlanmıştır. Kurumsal gelişimini sürdürülebilir kılmak ve herkesin ulaşabileceği, yazılı bir hafıza oluşturmak amacıyla yola çıkan DOD, bu rehberde, misyon, vizyon ve ilkelerinin yanı sıra çalışma yöntemlerini de tanımlamıştır.

Birlikte Kurumsal Destek Programı kapsamında iki yıl boyunca aldığımız eğitimler ve mentorumuz Nevzat Kıraç kolaylaştırıcılığında gerçekleştirdiğimiz öz değerlendirmeler sayesinde bu çalışmayı başarıyla tamamladık. Kurumsal gelişim açısından ihtiyaç duyduğumuz adımları netleştirmenin yanı sıra sürdürülebilirliği devamlı kılmak için yaptığımız analizlerle riskleri fırsata çevirerek otizmli bireylerin ve ailelerinin hayatında yarattığımız farkı artırmayı hedefledik. Üyelerin ve gönüllerin yaptığı katılımcı öz değerlendirme çalışmalarıyla, örgütümüzün kuvvetli yönlerini ve iyileştirmeye açık alanlarını yeniden gözden geçirdik. Hazırladığımız taslağı 15 Mart 2020 tarihinde gerçekleştirilen genel kurul toplantımızda üyelerimizle paylaştık.

Rehberin son hali DOD İletişim Koordinatörü Dudu Karaman ve DOD Eğitim Koordinatörü Burcu Bilik tarafından hazırlandı ve 3. Dönem Yönetim Kurulu tarafından onaylandıktan sonra kamuoyu ile paylaşıldı.

Rehberin hazırlanması aşamalarında gerçekleştirilen öz değerlendirme çalışmalarına Ayşegül Odabaşıoğlu, Burcu Bilik, Dudu Karaman, Sümra Çelik, Şefika Şener, Hacer Taştekin, İbrahim Dinç, Nuray Kazak, Nurşen Oksay Bayko, Zeycan Sarıhacıoğlu ve Zeynep Yamacı katılmıştır. Birlikte Kurumsal Gelişim Programı Koordinatörü Aysun Telek ve İletişim Koordinatörü Meltem Çolak sundukları önerilerle rehberin zenginleşmesine katkıda bulundular. Birlikte programını finanse Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu'na, bu rehberin hazırlanmasında emeği geçen DOD üyelerine, çalışanlarına, gönüllülerine ve mentorumuz Nevzat Kıraç'a gösterdikleri katılımcılık ve destek için çok teşekkür ederiz.

Farklılıkların zenginlik olduğu felsefesiyle hareket eden derneğimizin hayal ortağı olan ve otizmli bireylerin insan hak ve onuruna uygun bir hayat sürmesi amacıyla yürüttüğümüz çalışmalarda bize destek olan herkese ne kadar teşekkür etsek az. Hayat birlikte güzel...

Denizli Otizm Derneği Yönetişim Ekibi

2: Tarihçe, misyon, vizyon

HAYAL ORTAĞI ARIYORUZ.

Denizli Otizm Derneği, 2 Nisan 2014 tarihinde, otizmli çocukların aileleri tarafından, kurulmuştur. Misyonu, doğumdan ölüme, otizmli bireylerin insan hak ve onuruna yakışır bir hayat sürmesini desteklemektir. Vizyonu, otizm alanında faaliyet gösteren uluslararası bir merkez yaratmaktır. Bunun için otizmli bireylerin ve ailelerinin toplumla tam bütünleşmelerini sağlamaya yönelik faaliyetler yürütür. DOD'un çalışmaları farkındalık, savunuculuk, işbirliği ve politika geliştirme başlıkları altında toplanmaktadır.

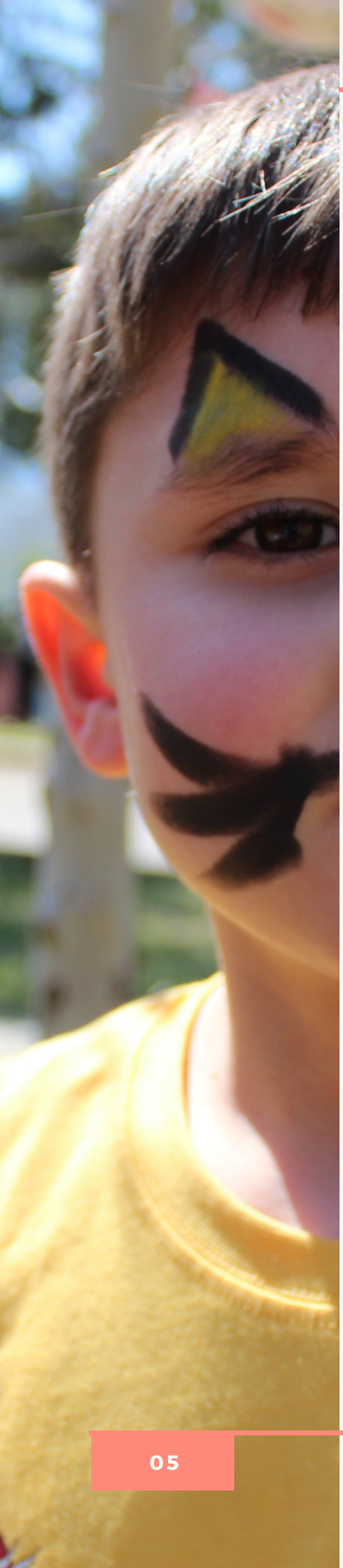
Denizli'de yaşayan ve çocuğu yeni otizm tanısı almış ailelere eğitsel destek ve aile danışmanlığı desteği veren DOD, otizmli çocukların ve ailelerinin hayatını kolaylaştırmak için çözüm üretmenin yanı sıra Türkiye çapında otizmle ilgili politikaların belirlenmesi için de çatı örgütlerle işbirliği yapar. Denizli'nin yanı sıra diğer illerden ya da yurtdışından da otizmle ilgili konularda danışmak için derneğimizi arayanlara ya da e posta gönderenlere de destek veriyoruz. DOD, otizm alanında çalışmalar yürüten Türkiye Otizm Meclisi (TOM) ve Otizm Dernekleri Federasyonu (ODFED) üyeleri arasında yer alıyor. Ayrıca 7 Kasım 2020 itibarıyla Autism Europe üyeleri arasına katıldık.

3: DOD Kurumsal Gelişim Modeli

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİNİ TEMEL ALIYORUZ.

Denizli Otizm Derneği Kurumsal Gelişim Modeli'nin temel ilkeleri katılımcılık, fayda yaratma, şeffaflık, çözüm odaklılık, ayrımcılık karşıtlığı, hesap verebilirlik ve sürdürülebilirlik olarak belirlenmiştir. Toplumsal cinsiyet eşitliğini temel bir insan hakkı olarak kabul eden DOD'un ilkelerinin örgüt içinde kurumsal kültür haline gelmesi için yönetişim ve karar alma boyutunda hangi davranış kurallarıyla korunduğuna dair bilgiler bu rehberde yer almaktadır. Bu rehber Birlikte Kurumsal Destek Hibe Programı kapsamında yapılan öz değerlendirme çalışmalarına katılan üye ve gönüllülerle yapılan tartışmaların ışığında oluşturulmuştur.

TEMEL İLKELERİMİZ: KATILIMCILIK, FAYDA YARATMA, ŞEFFAFLIK, ÇÖZÜM ODAKLILIK, AYRIMCILIK KARŞITLIĞI, HESAP VEREBİLİRLİK VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKTİR.



4:Organizasyon Şeması

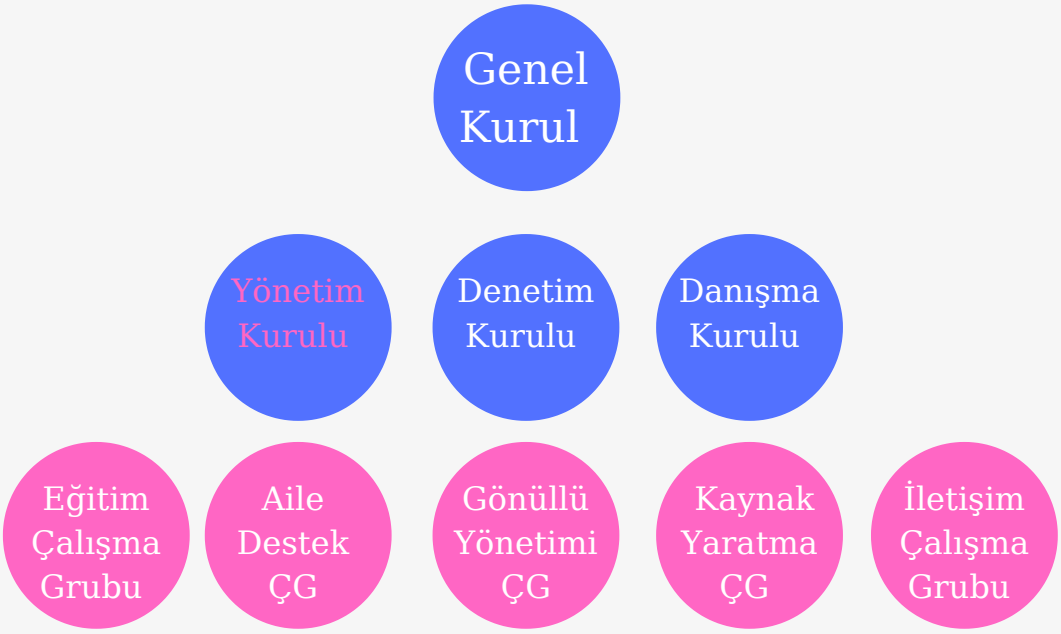
DERNEĞİN ZORUNLU ORGANLARI TÜZÜKTE TANIMLANMIŞTIR .

Derneğin amacı, çalışma alanları, çalışma konuları, çalışma biçimleri ve faaliyet alanları, üye olma hakkı ve üyelik işlemleri, dernek organlarının seçimleri, görevleri ve yetkileri, toplantı usulleri, derneğin gelir kaynakları, defter tutma esas ve usulleri, derneğin gelir ve gider işlemleri, beyanname verilmesi, bildirim yükümlülükleri, temsilcilik açma, derneğin iç denetimi, borçlanma usülleri, tüzük değişikliğinin koşulları, derneğin feshi ve mal varlığının tasfiye şekli DOD'un tüzüğünde belirtilmektedir. Dernekle ilgili bütün işlemler tüzükte belirlenen şekilde gerçekleştirilecektir.

Derneğin zorunlu organları; a-Genel Kurul, b-Yönetim Kurulu, c-Denetleme Kurulu'dur. Zorunlu organlar arasında olmamakla birlikte 15 Mart 2020 tarihinde gerçekleştirilen Denizli Otizm Derneği Genel Kurulu'nda Danışma Kurulu oluşturulmasına, bu kurulun katılımcılarının ve çalışma şeklinin yönetim kurulu tarafından belirlenmesine karar verilmiştir.

4: Organizasyon Şeması

ÇALIŞMA GRUPLARI YÖNETİM KURULU İLE BİRLİKTE ÇALIŞIR.



5:Muhasebe Prosedürleri

BAĞIŞÇI HAKLARI BEYANNAMESİ İMZALANMIŞTIR .

Bağış ve aidatların dernek banka hesabına dolaysız olarak bağışçılar ya da üyelerin kendilerinin yatırması esastır. Kişi banka hesabı kullanmıyorsa onun adına internet bankacılığı kullanan bir yakını da bağışta bulunabilir ya da üye aidatını yatırabilir. Nakit olarak makbuz karşılığı elden bağış alınmasına 31.12.2019'da son verilmiştir. Derneğin gelir kaynakları aidatlar, bağışlar, ulusal ve uluslararası projelerden elde edilen fonlardır. Dernek için yapılan harcamalar için mutlaka belge (fatura, perakende satış fişi v.b.) alınmalıdır. Harcamalar karşılığı alınan fatura ve belgeler yönetim kurulundan en az 1 kişi tarafından imza ile onaylandıktan sonra faturayı düzenleyen kişi ya da kuruluşun banka hesaplarına dernek banka hesabından ödenecektir.

Dernek merkezi için yapılması gereken günlük küçük meblağlı (mutfak, su, kırtasiye v.b.) her bir harcamanın dernek banka hesabından her biri için ayrı ayrı ödeme gerçekleştirilmesi mümkün gözükmemektedir. Bu harcamalar üyelerden biri tarafından fatura, fiş vb. belge ile yapıldığında, yönetim kurulunun harcamayı onaylamasının ardından onaylanan liste tutarı aynı kişinin banka hesabına dernek banka hesabından ödenecektir.

6:Çalışma Grupları

ÇALIŞMA GRUPLARININ YÖNTEMLERİ İLETİŞİM ANAYASASI'NDA BELİRLENMİŞTİR.

DOD Yönetim Kuruluna bağlı olarak faaliyet gösteren beş çalışma grubu vardır. Bunlar iletişim, eğitim, aile destek, kaynak yönetimi ve gönüllü yönetimi çalışma gruplarıdır. Her grup kendi işini ve planlandığı faaliyetleri kendi tanımlar. YK'nın onayının ardından belirlenen faaliyetler gerçekleştirilir. Birlikte kapsamında gerçekleştirilen kurumsal destek çalışmalarının ardından DOD İletişim Anayasası hazırlanmıştır. Bu anayasa DOD 3. Dönem Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak kamuoyu ile paylaşılmıştır.

HER ÇALIŞMA GRUBU KENDİ İŞLERİNİ VE PLANLANDIĞI FAALİYETLERİ KENDİSİ TANIMLAR.

7: YÖNETİŞİM İLKELERİ VE PAYDAŞLAR

PAYDAŞLARLA DOĞRU VE SAĞLIKLI İLETİŞİM HEDEFLENİR.

KATILIMCILIK

ŞEFFAFLIK

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

7.1: Karar Alma İlke ve Kuralları
DOD Yönetim Kurulu hiyerarşik bir yapıya sahip değildir. Herkes eşit söz hakkına sahiptir. Birlikte üretmeye ve yönetmeye inanır. Yönetim kurulu her ayın 1. cumartesi günü saat 15:00 17:00 arasında yüzyüze ya da online toplantı yapar. Bu toplantıya yönetim kurulu üyelerinin yanı sıra bütün üyeler ve gönüllüler derneğin sosyal medya hesapları aracılığıyla davet edilir.

Gündem Yönetim Kurulu tarafından hazırlanarak toplantı öncesi katılımcılarla paylaşılır. Toplantıdan önce de katılımcıların önerdiği yeni bir madde varsa o da gündeme ilave edilir. Toplantı sırasında bir önceki ay yapılan çalışmalara dair rapor ve bir sonraki ay yapılması planlanan çalışmalar ve tarihleri katılımcılarla paylaşılır. Toplantı notları da hem katılımcılara mesaj olarak iletilir hem de dernek üyelerine yönelik olan iletişim kanallarında paylaşılır.Yürütme kurulunda kararlar katılımcılık ilkesiyle alınır.

7: YÖNETİŞİM İLKELERİ VE PAYDAŞLAR

HEDEF KİTLE, ÜYELER, GÖNÜLLÜLER

HESAP VEREBİLİRLİK

AYRIMCILIK KARŞITLIĞI

ÇÖZÜM ODAKLILIK

7.2: Hedef Kitle
DOD'un genel olarak öncelikli hedef kitlesi otizmli bireyler ve aileleri, kamu kurumları, yerel yönetimler, eğitimciler ve eğitimci adaylarıdır. Hedef kitleyle ilişkiler DOD'un ilkeleri olarak belirlediği katılımcılık, fayda yaratma, şeffaflık, çözüm odaklılık, ayrımcılık karşıtlığı, hesap verebilirlik ve sürdürülebilirlik, göz önünde bulundurularak düzenlenir.

7.3: Üyeler
Otizmli bireyin kendisi, birinci derece yakınları ya da derneğin amaçları doğrultusunda çalışmak isteyen 18 yaşını doldurmuş herkes dernek üyesi olabilir. Üyeliğe ilişkin esaslar derneğin tüzüğünde tanımlanmıştır. Üniversite öğrencilerinin, dernek üyesi olmadan önce dernekte gönüllü olarak çalışmaları önerilir. Gönüllü çalışmalar sonrasında üye olmak isteyenler derneğe kayıt edilir.

7.4: Gönüllüler: DOD çalışmaları sırasında dönemsel ya da etkinlik bazlı gönüllüler görev alır. Organizazyon şemasında gönüllü yönetimi koordinatörü ve çalışma grubu tanımlanmıştır. Ayrıca gönüllü formları hazırlanmıştır. Eğitimle ilgili çalışmalarda görev alan gönüllüler faaliyetlerden önce derneğin eğitim koordinatörü tarafından oryantasyona tabi tutulur.

Gerekli durumlarda bu eğitime derneğin iletişim koordinatörü ya da gönüllü yönetimi koordinatörü de eşlik eder. Çalışmalarda gönüllü olan eğitimcilerin ve öğretmen adaylarının kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak amacıyla üniversiteler ve diğer STÖ'ler tarafından düzenlenen eğitimlere katılmaları için destek verilir. Hem eğitimci gönüllülerin hem de diğer gönüllülerin desteğinin sistematik hale getirilmesi için gönüllü yönetimi programı geliştirilmesine ihtiyaç vardır.

7: YÖNETİŞİM İLKELERİ VE PAYDAŞLAR

YEREL YÖNETİMLER, KAMU KURUMLARI

FAYDA YARATMA

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

ASLA VAZGEÇME

7.5: Yerel Yönetimler

DOD kendini partiler üstü olarak tanımlar. Herhangi bir siyasi partinin yanında veya karşısında değildir. Otizmli bireylerin ve ailelerin yararına olacak bütün çalışmalarda, ayrımcı olmamak koşuluyla, yer alır. Yerel yönetimlerin ve bakanlıkların il temsilcileriyle de proje bazlı işbirlikleri yapılır. Bu kurumların anayasal sorumluluklarını yerine getirmeleri için kamuoyu oluşmasına destek verir.

7.6: Kamu Kurumları

Otizm Eylem Planı içinde yer alan bakanlıklar, TC Aile, Çalışma, ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, YÖK, İŞKUR, Denizli Valiliği ve Denizli'deki yerel yönetim temsilcileri derneğin iletişim halinde olduğu otoritelerdir. Otoritelerle sivil toplum olmanın gerektirdiği düzeyde ilişkiler mevcuttur. Bakanlıklarla ve YÖK ile çalışmalar, otizm alanında faaliyet gösterençatı örgütlerle birlikte gerçekleştirilmektedir. Ayrıca üyesi olduğumuz Denizli Valiliği Otizm Eylem Planı İl İzleme ve Denetle Kurulu'nda savunuculuk faaliyetleri yürütülür.

7: YÖNETİŞİM İLKELERİ VE PAYDAŞLAR

İŞBİRLİKLERİ, AĞLAR, ORTAKLIKLAR, ÇALIŞANLAR. ÇIKAR ÇATIŞMASI ŞARTLARI

7.7: İşbirlikleri, Ağlar ve Ortaklıklar: DOD otizm alanındaki çatı örgütlerinin yanı sıra farklı alanlardaki hak temelli çatı örgütler ve ağlarla da işbirliği içindedir. Onlarla ortaklıklar da belirlenen yedi ilke doğrultusunda yürütülür. Türkiye'nin yanı sıra yurt dışında bulunan STÖ'lerle de derneğin hedeflerine yönelik işbirlikleri ve ortaklıklar yapılır. Gerekli görülen ağlara yönetim kurulu kararıyla dahil olunabilir. Türkiye Otizm Meclisi, Otizm Dernekleri Federasyonu, Türkiye Engelli Meclisi, Denizli Engelli Meclisi, Denizli Kadın Platformu, Otizm Eylem Planı Denizli İl İzleme ve Denetleme Kurulu, Engelli Çocuk Hakları Ağı, Denge ve Denetleme Ağı ve Eşitlik Forumu üyesi olan DOD, 7 Kasım 2020 itibarıyla otizm alanında çalışan sivil toplum örgütlerini çatısı altında toplayan Autism Europe üyeleri arasına katılmıştır.

7.8: Çıkar çatışması şartları

Otizm konusunda ayrımcılık yaptığı tespit edilen kişiler ve kurumlarla işbirliği ya da ortaklık yapılmaz. Engellilik istismarına izin verilmez. Acıma ya da yardım odaklı etkinliklerin değil hak ve savunuculuk temelli etkinliklerin desteklenmesi ve öne çıkması için çalışmalar yürütülür.

r.

7: YÖNETİŞİM İLKELERİ VE PAYDAŞLAR

BAĞIŞÇILAR, ÇALIŞANLAR, YARARLANICILAR

FELSEFEMİZ POZİTİF İLETİŞİM

BİRİLİKTE ÖĞRENİYORUZ

EŞİT HAKLAR EŞİT FIRSATLAR

7.9: Bağışçılar

Bağışçılar bireysel ve kurumsal bağışçılar olarak ikiye ayrılır. Derneğin hedeflerini gerçekleştirmesi amacıyla uygun fon kaynaklarına başvuru yapılır. Gelir sağlamak için doğum günü bağışı, koşuya katılma vb. kitlesel fonlama yöntemleri kullanılır. Faaliyetlerin ve sabit giderler için gerekli maliyetlerin karşılanması amacıyla çeşitli etkinlikler düzenlenebilir.

Bağışlar konusunda şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkeleri uygulanır. 2020 itibarıyla, bütün bağışların sadece banka kanalıyla yapılmasına karar verilmiştir. Derneğimiz Açık Açık Platformu'nun bir üyesidir. Bağışçı hakları beyannamesini imzalamıştır. Bu beyanname ve her yıl verilen beyannameler derneğin internet sitesinde yayımlanarak kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

7.10: Yararlanıcılar

Hedef kitlemiz içindeki paydaşlarımız yararlanıcılarımızı oluşturur. Bunlar otizmli bireyler ve aileleri, öğretmen adayları, tipik gelişim gösteren çocuklar ile aileleri ve toplumun bütünüdür.

7.11: Çalışanlar:

Dernek çalışanlarıyla ilişkiler de DOD ilkeleri doğrultusunda belirlenir. Derneğin sürekli ücretli çalışanı yoktur. Fon veren kurumlar tarafından finanse edilen projeler kapsamında, ihtiyaç halinde, uzmanlık ve deneyim gözönünde bulundurularak istihdam ya da hizmet alımı sağlanır. Bu kapsamda alınan projenin başarıyla tamamlanmasıyla bu görevler sona erer.

İletişim

Adres: Denizli Otizm Derneği
Ferahevler Mah. F Adası 14.Sok. No:49
Merkezefendi-Denizli
Tel: 258 360 30 05
denizliotizmdernegi@gmail.com
www.otizmdenizli.org

DENİZLİ OTİZM DERNEĞİ